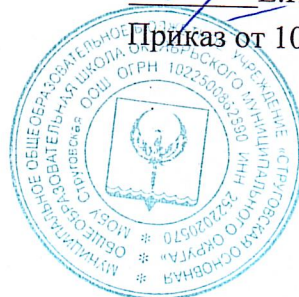


Согласовано  
Председатель ПК  
И.Л. Кретинина  
10.08.2021

Утверждаю  
Директор МОБУ Струговская ООШ  
Е.Н. Вештемова  
Приказ от 10.08.2021 № 96-О



**Кодекс этики  
и служебного поведения работников  
МОБУ Струговская ООШ**

## **I. Общие положения**

### **1.1. Предмет регулирования и правовая основа**

1.1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников муниципального общеобразовательного казенного учреждения «Струговская основная общеобразовательная школа Октябрьского муниципального округа» (далее – Учреждение) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от занимаемой ими должности.

1.1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

### **1.2. Правовая основа Кодекса:**

1.2.1. Конституция Российской Федерации;

1.2.2. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2.3. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

1.2.4. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года.

1.2.5. Федеральный закон от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании».

### **1.3. Обеспечение соблюдения Кодекса**

1.3.1. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.3.2. Соблюдение Кодекса является одним из условий трудового договора с работником.

1.3.4. Работник должен понимать, что нарушение норм Кодекса несовместимо с дальнейшей служебной деятельностью в Учреждении.

## **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Основными морально-этическими принципами поведения работника Учреждения являются:

- законность;
- служение общественным интересам;
- приоритет прав и свобод гражданина;
- профессионализм и компетентность;
- лояльность;
- политическая нейтральность.

2.2. Законность деятельности работника школы